

## **Uitwerking Gilde jaardag workshops**

De diverse workshops hadden als doel om te praten over de levensbestendigheid van de verschillende Gilden. Om hierover te praten waren er een 3 tal workshops gedefinieerd te weten:

1. Workshop over de huidige activiteiten zoals wandelgidsen; Power; diverse lokale activiteiten voor ouderen; mensen met beperkingen; minder bedeelden zoals kleine klusjes, computerhulp; lezingen etc..
2. Workshop over de projecten als C4Y en Samenspraak waarbij aan de orde komen moeten we hier meer oog hebben voor de veranderende omstandigheden waarbij ook andere groepen in beeld komen voor ondersteuning, maar ook moeten we methodieken aanpassen aan deze omstandigheden.
3. Workshop over de financiële middelen voor nu en in de toekomst met een terugtrekkende overheid en hoe werf je fondsen als alternatief voor projecten.

Vanuit de gevoerde discussies in de gevoerde workshops kwamen specifieke maar ook algemene punten naar voren.

In het algemeen bleek dat men wisselende kennis heeft van wat de verschillende Gilden zoal doen. Bij sommigen kwam dit niet verder dan wandelen terwijl anderen een redelijk uitgebreid aanbod/projecten hebben. Dit vraagt duidelijk om meer communicatie van wat er zoal door Gilden wordt gedaan. Op de website <https://www.gilde-nederland.nl/> is dit aanbod goed terug te vinden via **de leden inlog** en dan **de Almanak** te selecteren. Daar vindt iedereen wat er aan activiteiten bekend is van **de lokale Gilden**. Het kan eens interessant zijn dit door te lopen en bij vragen contact op te nemen met een Gilde waar u deze ,voor u, interessante activiteit tegenkomt. Samensterk is hierbij ons motto. Het kan voor u interessant zijn om op deze ledenpagina naar de geplaatste documenten te kijken. Doe hier uw voordeel mee.

Resume van de besprekingen in de workshops:

### **Workshop1: Workshop over de huidige activiteiten zoals wandelgidsen; Power; diverse lokale activiteiten.**

1. Een belangrijk punt kwam in de discussie naar voren. Waar staat het Gilde eigenlijk voor? De missie kennis en kunde beschikbaar stellen aan anderen, wat bij de meeste Gilden zo is , is bij de aanwezigen niet allemaal bekend.
2. een aantal deelnemers zien als enige activiteit wandelen en al zijn gradaties variaties als wandelen op afspraak, inloop wandelingen, lezingen met beelden over de lokale omgeving
3. Overige discussie punten zijn; De vrijwilliger van deze tijd is een andere dan 25 jaar geleden. pensionado's maar ook jongeren willen iets doen voor de samenleving en zijn vaak goed geschoold.
4. De motivatie van een vrijwilliger.
5. In het algemeen is belangrijk wat zijn de externe contacten van een Gilde, waarbij je praat over mogelijke stake holders als een gemeente of sponsoren.

Veel gilden praten met beleidsmedewerkers terwijl de ingang moet liggen bij de politiek. Hier speelt ook de grote van een gemeente een belangrijke rol.

6. Het aanbod van vrijwilligers is tijdelijk wat teruggelopen vanwege de aanpassingen van de pensioen wetgeving en de Corona pandemie. Het aanbod zal naar verwachting in de komende jaren weer toenemen.

### **Workshop 2: Een sterke formule van de Gilden is de 1-op-1 coachings-benadering zoals bij Samenspraak en Coach4you.**

1. Coach4you zorgt voor ondersteuning aan brugklassers. De meeste projecten zijn gericht op volwassenen en Coach4you zorgt voor een aanvulling voor jongeren. Jongeren die het als gevolg van corona behoorlijk zwaar hebben op sociaal en emotioneel gebied en door een persoonlijke coach een mooie basis kunnen leggen voor hun schoolloopbaan.
2. De taal-coaching zoals we die kennen bij Samenspraak biedt mogelijkheden voor uitbreiding. Als voorbeelden werden genoemd het praathuis en het taalcafe. Het samen drinken van een kop koffie/thee tijdens een gezellig gesprek is tevens heel sociaal. Bij dit project is het handig om te kijken naar welke voorzieningen er al zijn binnen de gemeente. Zo valt er te denken aan een samenwerking met de plaatselijke Bibliotheek.
3. De vraag of er kansen zijn om meer te betekenen voor maatschappelijk zwakkeren zoals alfabetisering, rekenen, begrijpend lezen, computervaardigheid en voorkomen van schooluitval zijn niet voorzien van een concreet antwoord.  
Wel is intensief gesproken over het inspelen op het krijgen van werk (= loopbaan coaching), het zorgen dat kinderen met een ontbijt naar de basisschool gaan en het voorkomen van schooluitval (doelstelling van Coach4you). Geen concrete uitwerking maar in de vorm van huiswerk meegenomen naar de Gilden.
4. De aanwezige vertegenwoordigers van de Gilden gaan zich intern beraden welke projecten in het kader van coaching passend zijn en opgepakt kunnen gaan worden. De landelijke projecten zorgen voor de ondersteuning bij de opstart. Deze workshop kan gezien worden als bezinning op het huidige aanbod en de uitbouw met projecten waarbij coaching centraal staat. Alle Gilden veel inspiratie gewenst.

### **Workshop 3: Workshop over de financiële middelen voor nu en in de toekomst**

Verslag workshop Loopt de subsidie terug?

In deze workshop is uitgebreid aan de orde de financiering van de Gilde activiteiten. Afhankelijk van de activiteiten zijn de diverse Gilden meer of minder afhankelijk van een subsidiebijdrage van de gemeente. De algemene trend is wel dat er gekort is c.q. gaat worden op de jaarlijkse subsidie. Tevens is zichtbaar dat sommige activiteiten uitgesloten worden van subsidie. Steeds meer subsidie wordt zogenaamd geoormerkt.

Uit de discussie kwamen de volgende punten naar voren:

1. Het is van groot belang om goede contacten met de gemeente (wethouder en hoofdamtbe- naar) te hebben. Het is van belang jaarlijks met beide te spreken. Hulpmiddel is het toezenden van het Gilde Magazine.

- 2 Gilden moeten heel duidelijk maken wat hun activiteiten zijn en wat deze voor de gemeenschap betekenen en bij projecten in het sociaal domein wat de besparingen voor de gemeente zijn doordat Gilde deze projecten uitvoert.
- 3 Het is verstandig om niet of maar deels afhankelijk te zijn van subsidie. Het is van belang om naar eigen bronnen van inkomsten te zoeken.
- 4 Gilden kunnen in aanmerking komen voor de ANBI status. Het is wel van belang dat de statuten ANBI proef zijn en dat er een klachtenregeling is.
- 5 De WMO verplicht de gemeente om een vrijwilligersbeleid te hebben. Subsidieregels moeten daarin worden vermeld. Het is van belang om jaarlijks dit vrijwilligersbeleid in te zien c.q. op te vragen. Hierdoor kan een Gilde beter inspelen op het gemeentebeleid.
- 6 Een alternatief voor de subsidie is als Gilde zelf aan fondsenwerving te doen. Dit kan bij lokale fondsen of bij landelijke fondsen. In het najaar zal Gilde Nederland een workshop Fondsenwerving gaan organiseren.